

ANEXO VII IN 07/2018MPDG

Nº DO PROCESSO: 23231.000141.2018-41

LICITAÇÃO Nº 11/2018

UNIDADE: Superintendência Regional do Trabalho-RR

REGIME DE TRIBUTAÇÃO: LUCRO REAL

Discriminação dos Serviços		
A	Data da elaboração da proposta	-
B	Município	BOA VISTA
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	RR000016/2017
D	Nº de meses de execução contratual	12

Identificação do Serviço		
Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Limpeza	Área (m2)	3 POSTOS

Dados para composição dos custos referentes à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Limpeza e Conservação
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5143-20
3	Salário Nominativo da Categoria Profissional	R\$ 1.200,00
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Servente
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01.01.2017

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	%	VALOR (R\$)
A	Salário Base		R\$ 1.200,00
B	Adicional Periculosidade		R\$ -
C	Adicional Insalubridade		R\$ -
D	Adicional Noturno		R\$ -
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		R\$ -
F	Outros (especificar)		R\$ -
TOTAL DO MÓDULO 1			R\$ 1.200,00

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS			
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias		%	VALOR (R\$)
A	13 (Décimo-terceiro) salário Cálculo do valor = Rem/12 CONTA VINCULADA	8,33%	100,00
B	Férias e Adicional de Férias [(1/11)+((1/3)/11)] (CONTA VINCULADA)	12,12%	145,45
TOTAL SUBMÓDULO 2.1		20,45%	245,45

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina, férias e adicional de férias;

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima;

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica **férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável. (incido em 24/09/2018, IN 07/2018)**

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições (BASE DE CALCULO MODULO I + SUBMÓDULO 2.1)		R\$ 1.445,45	
Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e Outras Contribuições		%	VALOR (R\$)
A	INSS	20,00%	289,09
B	Salário Educação	2,50%	36,14
C	SAT (Seguro Acidente de Trabalho)	3,000%	43,36
D	SESC ou Sesi	1,50%	21,68
E	SENAI - SENAC	1,00%	14,45
F	SEBRAE	0,60%	8,67
G	INCRA	0,20%	2,89
H	FGTS	8,00%	115,64
TOTAL SUBMÓDULO 2.2		36,80%	531,92

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente;

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2% para risco médio, e de 3% para risco grave;

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (incido em 24/09/2018, IN 07/2018)

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			VALOR (R\$)
A	Transporte	-	86,40
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	-	324,50
C	Assistência Médica e Familiar	-	
D	Outros (especificar)	-	0,00
TOTAL SUBMÓDULO 2.3			410,90

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS, BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS		
Módulo 2 - Encargos, Benefícios Anuais, Mensais e Diários		VALOR (R\$)
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	245,45
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	531,92
2.3	Benefícios Mensais e Diários	410,90
TOTAL DO MÓDULO 2		1188,27

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º desta Instrução Normativa.

MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO				
BASE DE CALCULO PARA O MÓDULO 3 = (MÓDULO 1+SUBMÓDULO 2.1)			R\$ 1.445,45	
3	PROVISÃO PARA RESCISÃO	%	VALOR (R\$)	
A	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = {Rem/12 + 13º/12=(Rem/12)/12 + Férias/12=(Rem/12)/12 + (1/3xFérias)/12=1/3x[(Rem/12)/12]} x (30/30=1) x 5% de rotatividade anual - Os reflexos de 13º, F e 1/3F são referentes a 1 mês de APInd - Na prorrogação, poderão ser considerados 3 dias conforme Lei nº 12.506/2011, dependendo da análise do nº de ocorrências deste evento no período.	0,42%	6,02	
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,03%	0,48	
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado (Cálculo do valor = [50%x8%x(Rem+13º+Férias+1/3xFérias)]x5% de rotatividade	0,24%	3,45	
D	Aviso Prévio Trabalhado (negociar extinção/redução na 1ª prorrogação) Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox100% dos empregados - ao final do contrato.	1,94%	28,11	
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,72%	10,34	
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado. Cálculo do valor = [50%(40%fgts e 10% contribuição)x8%x(Rem+13º+Férias+1/3xFérias)]x100% dos empregados.	4,78%	69,06	
TOTAL DO MÓDULO 3		8,12%	117,46	
MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE				
BC= Base de cálculo (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3)			2.505,73	
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais		%	VALOR (R\$)	
A	Substituto na cobertura de Férias ((FÉRIAS/12+13º/12+((1/3TERÇO DE FÉRIAS)/12))/12.	1,62%	40,60	
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = [(BC/30)x3dias]/12	0,83%	20,88	
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade Cálculo do valor = {(BC/30)x5dias]/12 }x2%	0,03%	0,70	
D	Substituto na cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho Cálculo do valor =	0,04%	1,04	
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade Cálculo do valor =	0,06%	1,39	
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	0,00%	0,00	
TOTAL SUBMÓDULO 4.1		2,58%	64,62	
Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018).				
Nota 2: Haverá a incidência do Submódulo 2.2 sobre esse módulo. (Revogado pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)				
Submódulo 4.2 - Substituto Intrajornada		%	VALOR (R\$)	
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentaçãoIntervalo para Repouso ou	0,00%	0,00	
TOTAL SUBMÓDULO 4.2		0,00%	0,00	
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE				
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			VALOR (R\$)	
4.1	Substituto nas Ausências LegaisAusências Legais		64,62	
4.2	Substituto Intrajornada		0,00	
TOTAL DO MÓDULO 4			64,62	
MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS				
5	INSUMOS DIVERSOS		VALOR (R\$)	
A	Uniformes	-	25,35	
B	Materiais	-	183,69	
C	Equipamentos	-	28,27	
D	Utensílios	-	25,06	
TOTAL DO MÓDULO 5		-	262,36	
Custo direto: Somatório dos Módulos 1+2+3+4+5				
Total			R\$ 2.832,71	
MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO				
6	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		% VALOR (R\$)	
A	Custos Indiretos		6,75% 191,21	
B	Lucro		7,65% 231,33	
C	Tributos	14,25%	540,96	
	C.1 Tributos Federais			
	PIS			1,65%
	COFINS			7,60%
	Outros (especificar)			
	C.2 Tributos Estaduais (Especificar)			
	C.3 Tributos Municipais			
	ISS			5,00%
	Outros (especificar)			
TOTAL DO MÓDULO 6		28,65%	963,50	
		0,857500	3796,20	
QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO				
Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			VALOR (R\$)	
A	MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		1200,00	
B	MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS		1188,27	

C	MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO	117,46
D	MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	64,62
E	MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS	262,36
	Subtotal (A + B + C + D + E)	2832,70
F	MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	963,50
PREÇO TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 3.796,19

Posto de trabalho	Valor mensal	Quantitativo (MÊS)	VALOR ANUAL
Área interna	9.628,98	12	115.548,00
Área externa (pisos pavimen	1.476,30	12	17.716,00
Face interna/externa sem exp	211,30	12	2.536,00
PREÇO GLOBAL	11.316,58		135.800,00

Boa Vista-RR, 09 de novembro de 2018